



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลงมะไฟ  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**ระดับความสำเร็จโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ**

ตามที่เทศบาลตำบลดงมะไฟ ได้ประกาศนโยบาย กลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคณะทำงานจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM) เป็นคณะทำงานพิจารณาการจัดทำประกาศดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการศึกษาและเป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายที่วางเอาไว้ นั้น

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป็นอีกมิติหนึ่งที่การบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องไม่มองข้าม และนำมาเพื่อประเมินผลความสำเร็จของงานในเทศบาลตำบลดงมะไฟ ดังนั้น คณะทำงานจัดการองค์ความรู้ในองค์กรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ จึงได้จัดทำคู่มือเพื่อวัดระดับ สร้างตัวชี้วัด ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟขึ้น โดยใช้ตัวชี้วัดจากประกาศนโยบายดังกล่าวตามประเด็นนโยบาย จำนวน ๖ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p><b>๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง</b></p>	<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามโครงสร้างส่วนราชการ</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจ ของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียม ข้อมูลการระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกรสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p>
<p><b>๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</b></p> <p>๒.๑. การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ</p>	<p>๑. หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลดงมะไฟจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้วเสร็จ</p> <p>๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการและประเภท</p>	<p>๑. ส่วนราชการ/หน่วยงานสังกัดเทศบาลตำบลดงมะไฟจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด</p> <p>๑. ทุกส่วนราชการจัดให้มีการหาความจำเป็น(Training Need) เบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากรและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัด</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ทั่วไปให้ดำเนินตำแหน่งในระดับสูงขึ้น</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย</p>	
<p>๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. มีแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณของทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน</p> <p>๒. มีแนวทางการประสานการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)</p>	<p>๑. จัดการประชุมส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างโดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการจัดมุมหนังสือ เอกสารเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การจัดทำแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจการทำงาน	<p>จัดให้มีแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานในองค์กร</p> <p>- นำผลการสำรวจปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อม เช่น ไฟฟ้า ความสะอาดของห้องทำงาน ห้องน้ำ</p>
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่งตามสาย งาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบน สู่ล่าง โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็น ธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตาม หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลดงมะไฟว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ สำนักงาน จ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลดงมะไฟ ที่ ๑๘๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลดงมะไฟ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีตามพระราชบัญญัติกำหนดไว้

**งานการเจ้าหน้าที่**  
**สำนักปลัดเทศบาล**  
**เทศบาลตำบลดงมะไฟ**