



ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลดงมะไฟ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕.เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและภารกิจอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. สกลนคร</p> <p>๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p>	<p>๑.ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>๒.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างให้ครบตามแผนอัตรากำลัง	๑.ควรให้หน่วยงานภายใน องค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ. สกลนคร
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔.การสรรหาคนดีคนเก่ง</p> <p>๔.๑กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นและพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร</p>	<p>๑.เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.เพื่อยกย่องและแสดงความยินดีกับพนักงานเทศบาลที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ คน</p>	<p>สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องของเทศบาล</p>
<p>๕.การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน , หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ร้อยละ ๘๐</p>	<p>พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (covid-๑๙) ทั่วประเทศ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมภายในได้ และไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงานเทศบาล ได้รับการประเมินผล งานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือก หรือการสอบ คัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร	ควรดำเนินการ ตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ ประเมินผลงานให้ เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้เทศบาลตำบลดงมะไฟไม่สามารถดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟต่อไป
