

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลดงมะไฟ  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ  
เทศบาลตำบลดงมะไฟ

สำนักงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการดำเนินงาน จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<b>มาตรการตรวจสอบการใช้งบประมาณ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถามเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</li><li>- พัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</li><li>- จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงช่องทางในการติดต่อสอบถาม พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li><li>๒. ประชุมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</li><li>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</li></ol>	กองยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  -รอบ ๖ เดือน  -รอบ ๑๒ เดือน

--	--	--	--	--

-๓-

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	- สรุปรายชื่อข้อมูล เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์			
<b>การใช้อำนาจ</b>	- กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป	- นำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือก มากำหนดนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากร  - รายงานผลตามแผนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  - รอบ ๖ เดือน  - รอบ ๑๒ เดือน
<b>การปรับปรุงการดำเนินงาน</b>	- การปรับปรุงวิธีการดำเนินงานและการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- ปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอนการสำรวจความพึงพอใจ  - จัดทำมาตรการในการดำเนินงาน  - สรุปรายชื่อผลการ โดยแสดงเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาที่ชัดเจน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	- สรุปข้อมูล เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	- เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ		
<b>การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส</b>	- นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน	- สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี - เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ - จัดทำช่องและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	

บัดนี้ เทศบาลตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตาม  
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้งบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการ ตรวจสอบการ ใช้จ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศ ช่องทางในการ ติดต่อสอบถาม ของเทศบาล  เช่น ทาง Facebook , ไลน์,บอร์ด ประชาสัมพันธ์	ตรวจสอบการ ใช้จ่าย งบประมาณ ของเทศบาลได้ หลายช่องทาง ทำให้การ ปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้ว
มาตรการการ ใช้อำนาจ	กำหนด นโยบาย แผนการบริหาร ทรัพยากร บุคคลในปี ถัดไป	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศ เรื่อง มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	นำผลจากการ ดำเนินการตาม คำสั่งมา ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว
มาตรการการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ปรับปรุงวิธีการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินงาน ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไป ด้วยความ โปร่งใส ทำให้ เกิดความพึง พอใจของ ประชาชน	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ	-แต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล  -เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่าย งบประมาณไม่ถูกต้อง
๒. ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจ พิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์
๓. ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป

๔. ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๕. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส
๖. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ
๗. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

.....





## ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ

### เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เทศบาลตำบลดงมะไฟ

\*\*\*\*\*

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ วรรค ๑ (๓) (๔) ได้กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้อง ดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐ และจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การส่งเสริมความโปร่งใสโดยมีประเด็นการตรวจเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งระบุไว้ ดังนี้ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ฯลฯ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ ที่จะปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงกำหนดมาตรการ กลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟ โดยรายละเอียด ดังนี้

๑. ความหมายของการมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง กระบวนการที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการหรือขั้นตอนต่างๆ ของการบริหาร ตั้งแต่การรับรู้ข้อมูล การปฏิบัติงาน การร่วมแสดงทัศนคติ การร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น การร่วมคิดแนวทางการแก้ไขปัญหา การร่วมในกระบวนการตัดสินใจ การร่วมในการดำเนินการ และการมีส่วนร่วมติดตาม ประเมินผล รวมทั้งการร่วมรับประโยชน์จากการพัฒนา

๒. ระดับการมีส่วนร่วม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ใน ๕ ระดับการมีส่วนร่วม ดังนี้

ระดับที่ ๑ การมีส่วนร่วมในระดับให้ข้อมูลข่าวสาร เป็นการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อยที่สุด แต่ถือว่าเป็นขั้นพื้นฐานของการมีส่วนร่วม โดยหน่วยงานมีหน้าที่นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัยและเข้าถึงได้ ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน โดยรูปแบบการมีส่วนร่วมในระดับนี้อยู่ในลักษณะการให้ข้อมูลทางเดียว จากรัฐสู่ประชาชน

ระดับ ๒ การมีส่วนร่วมในระดับการปรึกษาหารือ เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐอย่างอิสระและเป็นระบบ โดยหน่วยงานจัดให้มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ และนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและประเด็นที่ประชาชนเป็นห่วง ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบาย หรือพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในหน่วยงานประกอบการตัดสินใจ

ระดับที่ ๓ การมีส่วนร่วมในระดับให้เข้ามามีบทบาท เป็นลักษณะที่ประชาชนเข้าใจ มีส่วนร่วม หรือเกี่ยวข้องในกระบวนการการวางแผนและตัดสินใจ ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูล ระหว่างรัฐกับประชาชนอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายชัดเจนโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบายการ วางแผนงานโครงการ และวิธีการปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานมีหน้าที่จัดระบบอำนวยความสะดวก และ ยอมรับการเสนอแนะ และมีการตัดสินใจร่วมกับภาคประชาชน การมีส่วนร่วมระดับนี้อาจจะดำเนินการ ในรูปแบบกรรมการ ที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม

ระดับที่ ๔ การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ เป็นการให้ความสำคัญกับ บทบาทของ ประชาชนในระดับสูง โดยมีเป้าหมายสำคัญอยู่ที่การมีส่วนร่วมกับประชาชนในทุกขั้นตอนของ การตัดสินใจตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนิน กิจกรรมของหน่วยงานการ มีส่วนร่วมในระดับนี้ คือ การที่หน่วยงานสัญญากับประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการดำเนินงานร่วมกัน และนำแนวคิดใหม่ๆหรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาเป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการตัดสินใจให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

ระดับ ๕ การมีส่วนร่วมในระดับเสริมอำนาจประชาชน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ ประชาชนมีบทบาทในระดับสูงสุด โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีบทบาทในการเป็นผู้ตัดสินใจ ซึ่งผลการ ตัดสินใจมีผลผูกพันให้หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามการตัดสินใจของประชาชน การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในระดับสูงสุดนี้เน้นให้ประชาชนมีบทบาทในการบริหารจัดการโดยเป็นผู้ดำเนินการกิจ และ หน่วยงานมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนเท่านั้น ประโยชน์ของการตัดสินใจในขั้นนี้ คือ การสร้างการเรียนรู้ ความเข้าใจและความรู้สึกเป็น เจ้าของร่วมกัน

### ๓. มาตรการ/ กลไก / แนวทาง ในการเสริมสร้างการเข้ามามีส่วนร่วม

๓.๑ ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือดำเนิน กิจกรรมร่วมกับประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่าง ๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน

๓.๒ ให้จัดทำและเผยแพร่วิธีการ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียทั้งในหน่วยงานและสื่อสาธารณะของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓.๓ กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วม หรือรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน คือ ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่าง ดำเนินงาน และ หลังดำเนินงาน

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจใน ภารกิจหน้าที่ วิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็ง ช่วยป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่กำกับ ดูแล และประเมินผลการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ประกาศฉบับนี้ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) สำหรับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีระเบียบ กฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติใดๆ ไว้เป็นการเฉพาะให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายนั้นกำหนด ดังนั้น เห็นควรเผยแพร่ประกาศดังกล่าวเพื่อประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ



## ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ

### เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

\*\*\*\*\*

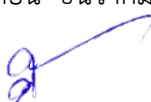
เทศบาลตำบลดงมะไฟ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล ควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารเป็นอำนาจทางปกครองโดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจเป็นผู้ตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติในภารกิจของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ
๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้
  - ๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนี้ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดจากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่
  - ๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ
  - ๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อเท็จจริงและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)



## ประกาศเทศบาลตำบลงมะไฟ

### เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลงมะไฟ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลงมะไฟ จึงได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในระบบ เครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่ กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้
  ๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
  ๒. ทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
  ๓. ดำเนินการจัดหา
  ๔. ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
  ๕. การทำสัญญา
  ๖. การบริหารสัญญา
๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาล
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลงมะไฟ
๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลงะเไฟ



## ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ

### เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลดงมะไฟ มีความโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ตลอดจนสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดงมะไฟได้สะดวกและสามารถติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟได้ จึงขอกำหนดมาตรการเผยแพร่ต่อสาธารณะ ดังนี้

#### ๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๑.๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ [www.dongmafai.org](http://www.dongmafai.org) และ Facebook ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๒ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม เช่น งานผู้ประสบภัยพิบัติ ต่าง ๆ งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการและทุพพลภาพ เป็นต้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๓ กองคลัง มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๔ กองช่าง มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานสาธารณูปโภค และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมโรคติดต่อ เป็นต้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๖ กองศึกษา มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๗ กองการประปา มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานบริการและซ่อมบำรุง และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

#### ๒. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ

##### ๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน

- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่
- ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี

- ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และแผนที่ตั้ง
- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address) ของสำนักงาน

๒.๒ ข้อมูลผู้บริหารเทศบาลตำบลดงมะไฟ

- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วยชื่อ และตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์ นโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป
- ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การฝึกอบรม เป็นต้น

๒.๔ เว็บไซต์

- ส่วนงานภายใน
- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- เว็บไซต์อื่น ๆ ที่น่าสนใจ

๒.๕ กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

- กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๒.๖ ข้อมูลการให้บริการ

- แสดงข้อมูลการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งอธิบายขั้นตอน การบริการต่าง ๆ แก่ประชาชน

๒.๗ ถาม – ตอบ (Q & A)

- ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยมายังหน่วยงาน

๒.๘ ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ

- ช่องทางแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เช่น E-mail, Facebook, Web board เป็นต้น
- ช่องทางการร้องเรียน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน เช่น Web board

๓. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

ให้ปลัดเทศบาลตำบลดงมะไฟหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ทำหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ตามข้อ ๑ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคต่อนายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ



