

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)



เทศบาลตำบลดงมะไฟ  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ มีประสิทธิภาพ ในปีถัดไป

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ  
เทศบาลตำบลดงมะไฟ

สำนักงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการดำเนินงาน จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<b>มาตรการตรวจสอบการใช้งบประมาณ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถามเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- พัฒนาและประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</li> <li>- จัดประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</li> <li>- สรุปข้อมูล เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงช่องทางในการติดต่อสอบถาม พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- ประชุมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</li> </ul>	กองยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การใช้อำนาจ	- กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป	- นำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการคัดเลือก มากำหนดนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากร  - รายงานผลตามแผนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	กองยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
การปรับปรุงการดำเนินงาน	- การปรับปรุงวิธีการดำเนินงานและการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานให้ดีขึ้น  - สรุปข้อมูล เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	- ปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอนการสำรวจความพึงพอใจ  - จัดทำมาตรการในการดำเนินงาน  - สรุปผล โดยแสดงการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาที่ชัดเจน  - เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ	กองยุทธศาสตร์ฯ	

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส	- นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน	- สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี  - เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ  - จัดทำช่องทางและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	กองยุทธศาสตร์ฯ	

บัดนี้ เทศบาลตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้งานงบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ประกาศช่องทางในการติดต่อสอบถามของเทศบาล เช่น ทาง Facebook,ไลน์, บอร์ดประชาสัมพันธ์	ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลได้หลายช่องทาง ทำให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้ว
มาตรการการใช้อำนาจ	กำหนดนโยบายแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ประกาศเรื่องมาตรการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	นำผลจากการดำเนินการตามคำสั่งมาประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว
มาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน	ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ทำให้เกิดความพึงพอใจของประชาชน	ดำเนินการแล้ว
มาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเทศบาลตำบลดงมะไฟ	- แต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล  - เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

๒. ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์

๓. ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือก เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป

๔. ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือก เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

๗. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

-----



## ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ

### เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เทศบาลตำบลดงมะไฟ

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ วรรค ๑ (๓) (๔) ได้กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐ และจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การส่งเสริมความโปร่งใสโดยมีประเด็นการตรวจเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งระบุไว้ ดังนี้ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ฯลฯ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ ที่จะปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงกำหนดมาตรการกลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟ โดยรายละเอียด ดังนี้

๑. ความหมายของการมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง กระบวนการที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการหรือขั้นตอนต่างๆ ของการบริหาร ตั้งแต่การรับรู้ข้อมูล การปฏิบัติงาน การร่วมแสดงทัศนคติ ความคิดเห็น การร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชน และท้องถิ่น การร่วมคิดแนวทางการแก้ไขปัญหา การร่วมในกระบวนการตัดสินใจ การร่วมในการดำเนินการ และการมีส่วนร่วมติดตาม ประเมินผล รวมทั้งการร่วมรับประโยชน์จากการพัฒนา

๒. ระดับการมีส่วนร่วม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ใน ๕ ระดับการมีส่วนร่วม ดังนี้

ระดับที่ ๑ การมีส่วนร่วมในระดับให้ข้อมูลข่าวสาร เป็นการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อยที่สุด แต่ถือว่าเป็นขั้นพื้นฐานของการมีส่วนร่วม โดยหน่วยงานมีหน้าที่นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัยและเข้าถึงได้ ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานโดยรูปแบบการมีส่วนร่วมในระดับนี้อยู่ในลักษณะการให้ข้อมูลทางเดียว จากรัฐสู่ประชาชน



ระดับ ๒ การมีส่วนร่วมในระดับการปรึกษาหารือ เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐอย่างอิสระและเป็นระบบ โดยหน่วยงานจัดให้มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ และนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและประเด็นที่ประชาชนเป็นห่วง ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบาย หรือพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในหน่วยงานประกอบการตัดสินใจ

ระดับที่ ๓ การมีส่วนร่วมในระดับให้เข้ามามีบทบาท เป็นลักษณะที่ประชาชนเข้าใจ มีส่วนร่วม หรือเกี่ยวข้องในกระบวนการการวางแผนและตัดสินใจ ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูล ระหว่างรัฐกับประชาชนอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายชัดเจนโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบายการวางแผนงานโครงการ และวิธีการปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานมีหน้าที่จัดระบบอำนวยความสะดวก และ ยอมรับการเสนอแนะ และมีการตัดสินใจร่วมกับภาคประชาชน การมีส่วนร่วมระดับนี้อาจจะดำเนินการในรูปแบบ กรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม

ระดับที่ ๔ การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ เป็นการให้ความสำคัญกับบทบาท ของประชาชนในระดับสูง โดยมีเป้าหมายสำคัญอยู่ที่การมีส่วนร่วมกับประชาชนในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน การมีส่วนร่วมในระดับนี้ คือ การที่หน่วยงานสัญญาอยู่กับประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ร่วมกัน และนำแนวคิดใหม่ๆ หรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตัดสินใจให้มากที่สุด เท่าที่จะทำได้

ระดับ ๕ การมีส่วนร่วมในระดับเสริมอำนาจประชาชน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชน มีบทบาทในระดับสูงสุด โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีบทบาทในการเป็นผู้ตัดสินใจ ซึ่งผลการตัดสินใจมีผลผูกพัน ให้หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามการตัดสินใจของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับสูงสุดนี้ เน้นให้ ประชาชนมีบทบาทในการบริหารจัดการโดยเป็นผู้ดำเนินการกิจ และหน่วยงานมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน เท่านั้น ประโยชน์ของการตัดสินใจในขั้นนี้ คือ การสร้างการเรียนรู้ ความเข้าใจและความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

### ๓. มาตรการ/ กลไก / แนวทาง ในการเสริมสร้างการเข้ามามีส่วนร่วม

๓.๑ ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือดำเนิน กิจกรรมร่วมกับประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่างๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน

๓.๒ ให้จัดทำและเผยแพร่วิธีการ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งในหน่วยงานและสื่อสาธารณะของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓.๓ กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วม หรือรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน คือ ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่าง ดำเนินงาน และ หลังดำเนินงาน

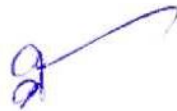
๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในภารกิจหน้าที่ วิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็ง ช่วยป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่กำกับ ดูแล และประเมินผลการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ประกาศฉบับนี้ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) สำหรับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีระเบียบ กฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติใดๆ ไว้เป็นการเฉพาะให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายนั้นกำหนด ดังนั้น เห็นควรเผยแพร่ประกาศดังกล่าวเพื่อประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ



## ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ

### เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลดงมะไฟ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล ควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหาร โดยนายกเทศมนตรี เป็นผู้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมี ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารเป็นอำนาจทางปกครองโดยเฉพาะในส่วนของกฎหมาย กำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจเป็นผู้ตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติในภารกิจของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนี้ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดจากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าเกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อเท็จจริงและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ



ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดงมะไฟ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลดงมะไฟ จึงได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
๓. ดำเนินการจัดหา
๔. ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
๕. การทำสัญญา
๖. การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาล

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดงมะไฟ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลดงมะไฟ

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ



ประกาศเทศบาลตำบลดงมะไฟ  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลดงมะไฟ มีความโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ตลอดจนประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดงมะไฟได้สะดวกและสามารถติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงมะไฟได้ จึงขอกำหนดมาตรการเผยแพร่ต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๑.๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ [www.dongmafai.org](http://www.dongmafai.org) และ Facebook ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๒ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ เกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม เช่น งานผู้ประสบภัยพิบัติ ต่าง ๆ งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการและทุพพลภาพ เป็นต้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๓ กองคลัง มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๔ กองช่าง มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับ งานสาธารณูปโภค และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมโรคติดต่อ เป็นต้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๖ กองศึกษา มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๗ กองการประปา มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเกี่ยวกับงานบริการและซ่อมบำรุง และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน

- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่
- ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนพัฒนาท้องถิ่น

- แผนงาน...

- แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และแผนที่ตั้ง
- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address) ของสำนักงาน

๒.๒ ข้อมูลผู้บริหารเทศบาลตำบลดงมะไฟ

- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วยชื่อ และตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์ นโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป
- ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การฝึกอบรม เป็นต้น

๒.๔ เว็บไซต์

- ส่วนงานภายใน
- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- เว็บไซต์อื่น ๆ ที่น่าสนใจ

๒.๕ กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

- กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๒.๖ ข้อมูลการให้บริการ

- แสดงข้อมูลการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งอธิบายขั้นตอน การบริการต่าง ๆ แก่ประชาชน

๒.๗ ถาม - ตอบ (Q & A)

- ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยมายังหน่วยงาน

๒.๘ ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ

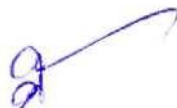
- ช่องทางแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เช่น E-mail, Facebook, Web board เป็นต้น
- ช่องทางการร้องเรียน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน เช่น Web board

๓. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

ให้ปลัดเทศบาลตำบลดงมะไฟหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ทำหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ตามข้อ ๑ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคต่อนายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ